



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ที่ ศก ๗๕๒๐๑/ ๗๕๒

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ได้ดำเนินการทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ใช้ประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้มีกำลังบุคลากร มีคุณภาพรองรับกับการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนและเวลาการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความสามารถของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประโยชน์ในการจัดทำเอกสาร องค์ความรู้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุรอรณ์ บุญจำ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองคำ

<p>เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ</p> <p>พิจารณาแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรนำเสนอผู้บริหาร เพื่อทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นางอำไพ วงศ์เงินยวง)</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ</p>	<p>เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ</p> <p>พิจารณาแล้ว <input checked="" type="checkbox"/> ทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เพราะ.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายทองไข พรหมประดิษฐ์)</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ</p>
--	---

๑.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ.....

อำเภอ...พยุห์...จังหวัดศรีสะเกษ

<p><b>โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :</b> โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นท้องถิ่น ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหนองคำ</p>	
<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน ฝึกอบรม ๕๓ คน และร่วมศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๗ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข และปราชญ์ชุมชน ตำบลหนองคำ</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ ได้ประสบการณ์ มีแนวคิด การตัดสินใจ การทำงาน เป็นทีม และการการรับผิดชอบต่อผลงานของ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ ก่อให้เกิดผลดีแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ และประสบการณ์มาถ่ายทอดหรือเผยแพร่ให้ชุมชนเพื่อประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ท้องที่ หรือชุมชนตนเอง แบบบูรณาการ และนำแนวทางมาพัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม, หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจะนำมาเปรียบเทียบและประยุกต์ใช้กับท้องถิ่น/ท้องที่ ของตำบลหนองคำ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตำบลหนองคำ และเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชน</p>	
<p><b>งบประมาณที่ได้รับ</b></p>	<p><b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b></p>
<p>๒๐๐,๐๐๐ บาท.-</p>	<p>งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑๙๙,๗๘๕.- บาท และงบประมาณคงเหลือ ๒๑๕.-บาท</p>
<p><b>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</b></p>	<p><b>ระยะเวลายสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</b></p>
<p>๙ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑๒ กันยายน ๒๕๖๗</p>

โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : โครงการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**ผลการดำเนินการ**

. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน เยาวชนและประชาชนทั่วไป ในพื้นที่ตำบลหนองคำ

๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

**งบประมาณที่ได้รับ**

**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**

๒๐,๐๐๐ บาท.-

งบประมาณที่ใช้ไปในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๑๙,๘๗๕.- บาท  
และงบประมาณคงเหลือ ๑๒๕.-บาท

**ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)**

**ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)**

๕ กันยายน ๒๕๖๗

๕ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	
ผลการดำเนินการ	
<p>๑. มีการแบ่งงานและวางระบบงานอย่างเหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. มีโครงสร้างส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ๑ หน่วยตรวจสอบ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต.</p> <p>๓. มีการกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสม</p> <p>๔. ได้จัดส่งบุคลากรอบรมตามสายงานและ อบต.จัดอบรมเอง</p> <p>๕. การวางแผนอัตรากำลังมีความคุ้มค่าและเหมาะสมกับสภาพบริบทของ อบต.</p> <p>๖. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ. บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่เกินร้อยละ ๔๐</p> <p>ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>การวางแผนอัตรากำลังคน ทำให้การดำเนินงานของ อบต.หนองคำ มีประสิทธิภาพและใช้คนได้เหมาะสมกับงาน อีกทั้งยังไม่ได้มีการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนเป็นอย่างดี</p>	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์**

**ผลการดำเนินการ**

๑. จัดส่งบุคลากรฝึกอบรมตามสายงานทั้งของรัฐ/เอกชน  
 ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
 ๓. สร้างต้นแบบสมรรถนะและการประเมินที่เหมาะสมอันจะสะท้อนผลงานและสมรรถนะที่นำไปสู่การพัฒนาในระยะยาว  
 ๔. แจกจ่ายสื่อสารนโยบายและมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลตามการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
 ๕. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด  
 บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน โดยการจัดส่งเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน ทบทวนต้นแบบสมรรถนะและพัฒนาการประเมินรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับ Thailand ๔.๐

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ : การเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ยึดหลักสมรรถนะ และการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาล**

**ผลการดำเนินการ**

๑. ส่งเสริมศีลธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในระยะยาว สร้างกลไกและเครื่องมือการสรรหาที่ใช้หลักสมรรถนะอย่างเหมาะสม  
 ๒. สร้างความสมดุลระหว่างฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ เกิดการตัดสินใจบนหลักคุณธรรม สร้างความเป็นธรรมแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
 ๓. พัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ วิธีการในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมและโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น

งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**โครงการ/กิจกรรมที่ ๖ : การเสริมสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ**

**ผลการดำเนินการ**

๑. แจ้างเวียนเอกสารเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ ๆ ให้ทุกคนได้รับทราบและศึกษารายละเอียด เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ
  ๒. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
  ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความก้าวหน้าในสายงาน
  ๔. กำหนดเส้นทางก้าวหน้าและค่าตอบแทนที่เหมาะสม จูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
  ๕. เตรียมการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูงของแต่ละวิชาชีพที่จำเป็นในท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงได้อย่างเหมาะสม
  ๖. ส่งเสริม จูงใจและสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการเป็นองค์กรแห่งความผูกพัน (Engaged Organization)
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด
- มีการแผนเตรียมความพร้อมสู่ตำแหน่งระดับสูงในสายงานอำนวยการและบริหาร บุคลากรได้รับการเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นครบทุกคน

**งบประมาณที่ได้รับ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

**ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)**

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**โครงการ/กิจกรรมที่ ๗ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรม Big Cleaning Day ในสถานที่ทำงาน**

**ผลการดำเนินการ**

๑. เพื่อให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในสถานที่ทำงาน โดยการมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน สถานที่ทำงาน น่าอยู่มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๒. จัดให้มีวัสดุอุปกรณ์ ครบครันในการทำงาน
๓. จัดให้มีสถานที่ทำงานน่าอยู่ ถูกสุขลักษณะ

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ ช่วยกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day ในสถานที่ทำงานช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้มีความสะอาดปลอดภัยและน่าอยู่

**งบประมาณที่ได้รับ**

**ผลการใช้จ่ายงบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

**ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)**

**ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

..... องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ .....

อำเภอ...พยุห์... จังหวัดศรีสะเกษ

ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตราร)	การครองตำแหน่ง (อัตราร/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๗)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
ปลัด อบต.	๑ อัตราร	นางอำไพร วงศ์เงินยวง	๑๖ ก.ย.๔๐	-
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑ อัตราร	นางพรภณาร นามฤทธิ์	๑๖ พ.ค.๖๕	-
<b>สำนักปลัด</b>				
หัวหน้าสำนักปลัด	๑ อัตราร	นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง	๑๗ มี.ค.๕๑	๑ พ.ย.๖๕
นักจัดการงานทั่วไป	๑ อัตราร	นางสาวสุรอรณั บัญจำ	๒๙ ก.ค.๕๗	๑ ธ.ค.๖๒
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ อัตราร	นางลัดดาวัลย์ ฤทธิการภิญโญ	๑ ต.ค.๕๐	๑๕ มี.ค.๖๑
นิติกร	๑ อัตราร	นางวัลยา บังพรม	๒ ม.ค.๕๑	-
นักวิชาการเกษตร	๑ อัตราร	นายทวีทย์ สุทธาบุญ	๑ มิ.ย.๔๙	-
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ อัตราร	นายอุตร สำลี	๒๘ พ.ค.๕๘	-
เจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตราร	นางสาวสิริยากร แซ่ชื่อ	๕ ก.พ.๖๑	๑๗ เม.ย.๖๒
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตราร	นายวิจิตร ชุณหสกุล	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>				
คนงาน	๑ อัตราร	นางคิดธยา เฉลิมสง	-	-
ยาม	๑ อัตราร	นายวสันต์ หันแกลง	๑ พ.ค.๖๗	-
ภารโรง	๑ อัตราร	นายไข ผิวขาว	๑ พ.ค.๖๗	-
<b>กองคลัง</b>				
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ อัตราร	นางไพรวรรณ แซ่ชื่อ	๑ มิ.ย.๔๐	-
<b>กลุ่มงานบริหารงานคลัง</b>				
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตราร	นางสาวปริดาพร พุ่มไม้	๑ มิ.ย.๔๗	-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตราร	นางอนัญญา นิชาพัฒน์ภักดิ์	๑ มิ.ย.๖๕	๑ ก.ค.๖๗



ตำแหน่ง	จำนวนกรอบ อัตรากำลัง (อัตรา)	การครองตำแหน่ง (อัตรา/ชื่อ-สกุล)	วัน /เดือน/ปี (งบประมาณ ๒๕๖๗)	
			บรรจุ/แต่งตั้ง	โอน/ย้าย
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา	นางพิชญา สุนัน	-	-
<b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b>				
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา	นางสุวิมล วงษ์พินิจ	๑ ม.ค.๕๐	-
นักวิชาการพัสดุ	๑ อัตรา	นางสาวนพัชชนันท์ สีมา	๑ ส.ค.๖๑	๑ พ.ย.๖๕
<b>กองช่าง</b>				
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑ อัตรา	นายสีห์โยธิน แก่นดี	๑ ก.ย.๓๙	-
นายช่างโยธา	๑ อัตรา	นายพินิจ อินธิเดช	๑๕ ธ.ค.๔๙	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา	นายระพีณ คำผิง	-	-
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา	นายสุรชัย ลำครอง	๑ พ.ค.๖๗	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>				
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑ อัตรา	นางนัยนา พวงจันทร์	๒๙ ก.ย.๕๘	-
นักวิชาการศึกษา	๑ อัตรา	นางอัจฉราภรณ์ แก้วหิน	๒๑ ธ.ค.๔๘	๑ ธ.ค.๖๒
ครู	๑ อัตรา	นางวนิดา คำครอง	๑ ต.ค.๕๕	-
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา	นางสาวไพลิน จันทะวี	๑ มิ.ย.๖๕	-
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑ อัตรา	นางสาวพัชรภรณ์ ใจเด็ด	๑ มิ.ย.๖๕	-
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑ อัตรา	นางอนัญญา แก้วแล้ว	-	-
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>				
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑ อัตรา	นางวรลักษณ์ กันทะบุตร	๑ พ.ค.๕๙	-
นักพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเชียงทอง	๑ ส.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๑
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา	นายชัยรัตน์ เกษี	-	-

ข้อมูลสถิติบุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้า.....

อำเภอ...พยุห์...จังหวัดศรีสะเกษ

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการเตรียมความพร้อมของ อปท. สำหรับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่ อปท. ตามพระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒	๑. นายสีห์โยธิน แก่นดี ๒. นายพินิจ อินธิเดช	๓ วัน ๒๕- ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	โรงแรมศรีลำดวน อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การทำหน้าที่ขอคณะกรรมการและแนวทางการจัดทำเอกสารประกอบ(ตามระบบe-GP เฟส ๔)เพื่อป้องกันปัญหาผิดพลาดในการปฏิบัติงานเพื่อลดการร้องเรียนหรืออุทธรณ์หรือการชี้มูลความผิดของป.ป.ช.)	๒	๑. นางสาวพัชชนันท์ สีมา ๒. นางสาวสิริยากร แซ่ซื่อ	๓ วัน ๘ - ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท อ.เมือง จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๓	หลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ การเตรียมข้อมูลโปรแกรม LTax Online การใช้โปรแกรม LTax GIS Qgis ปรับปรุงแผนที่แม่บทการปรับข้อมูลมาตรา ๑๐, การเทียบเคียงราคาประเมินที่ดินที่กรมธนารักษ์ไม่ได้กำหนดให้, การคำนวณราคาประเมินที่ดิน สำหรับเอกสารสิทธิ์ประเภทที่ดิน นอกเหนือจาก โฉนดและ น.ส.๓ก ,การเทียบเคียงประเภทสิ่งปลูกสร้างการใช้เครื่องมือโปรแกรมในการสำรวจภาคสนาม และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA)	๓	๑. นางไพรวรรณ แซ่อึ้ง ๒. นางสุวิมล วงษ์พินิจ ๓. นายระพีณ คำผิง	๓ วัน ๒๒- ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖	โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙	๑	๑. นางพรภณา นามฤทธิ	๑๘ วัน ๙ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ ถ.พระราม ๖ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร
๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑	๑. นางสาวสุธีรอรณ์ บุญจำ	๓ ๒๐ - ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๗	โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท อ.เมือง จ.อุบลราชธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๖	หลักสูตร เทคนิคและขั้นตอนการเสนอเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางาน และการเขียนผลงานดีเด่นทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ	๑	๑. นางพรภณา นามฤทธิ์	๓ วัน ๒๑- ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น
๗	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้นหนังสือซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	๔	๑. นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง ๒. นางไพรวรรณ แซ่อึ้ง ๓. นายสีห์โยธิน แก่นดี ๔. นางลัดดาวัลย์ กฤษณาการภิญโญ	๓ วัน ๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	โรงแรมลายทอง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี
๘	การจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงแก่บุคลากรด้านสุขภาพของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑	๑. นางวรลักษณ์ กั้นหะบุตร	๕ วัน ๑๓ - ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๗	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา
๙	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ใหม่)	๒	๑. นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเชียงทอง ๒. นายชัยรัตน์ เกษี	๓ วัน ๒๓-๒๕ ส.ค. ๒๕๖๗	โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี

ที่	ชื่อโครงการ/หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ชื่อ-สกุล	ระยะเวลา	สถานที่
๑๐	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแบบบูรณาการท้องถิ่นที่ท้องถิ่นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ และผู้นำชุมชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาตำบลหนองคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓	๑. นางไพรวรรณ แซ่อึ้ง ๒. นายสีห์โยธิน แก่นดี ๓. นางวรลักษณ์ กันหะบุตร ๔. นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง ๕. นางสาวสุรียอร์ม บุญจำ ๖. นางลัดดาวัลย์ กฤษฎากาการภิญโญ ๗. นายทวีทย์ สุทธาบุญ ๘. นายอุดร สำลี ๙. นางสุสาวอนัญญา นิชาพัฒนภักดิ์ ๑๐. นางปรีดาพร พุ่มไม้ ๑๑. นางสาวพัชชนันท์ สีมา ๑๒. นางพินิจ อินธิเดช ๑๓. นางวนิดา คำครอง ๑๔. นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วเชียงทอง ๑๕. นางพิชญา สุนัน ๑๖. นางไพลิน จันทะวี ๑๗. นางคิดธยา เฉลิมสง ๑๘. นางอนัญญา แก้วแล้ว ๑๙. นายชัยรัตน์ เกษี ๒๐. นางวิจิตร ชุณหสกุล ๒๑. นายสุรชัย ลำครอง ๒๒. นายไช ผิวขาม ๒๓. นายวสันต์ หันแถลง	๔ วัน ๙ - ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๗	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี, องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง, ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา

#### ๔. ปัญหา/อุปสรรค

.....ข้อจำกัดในด้านงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ครบทุกกิจกรรม

.....

.....

#### ๕. ข้อเสนอแนะ

.....การแก้ไขการจัดการอบรมควรเพิ่มให้มีช่องทางการอบรมผ่านระบบ Zoom และผ่านสื่อออนไลน์ ทางช่องทางอื่น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนฝึกอบรม

.....

.....