



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ.....

ที่ ศก ๗๕๒๐๑/ ๕๐๓.....

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ ได้ดำเนินการทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ใช้ประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้มีกำลังบุคลากร มีคุณภาพรองรับกับการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนและเวลาการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความสามารถของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ไปแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ จึงรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อประโยชน์ในการจัดทำเอกสารองค์ความรู้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุธีรธน์ บุญจำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสาวแจ่มจิตร เข้มทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองค้ำ

ความเห็นปลัด อบต. หนองค้ำ.....

(นางอำไพ วงศ์เงินยวง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ

ความเห็นนายก อบต. หนองค้ำ.....

(นายทองไช พรหมประดิษฐ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำ



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้อ
อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ
www.nongka-local.go.th

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือนแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำ อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

| นโยบาย | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณดำเนินการ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|--|--------------------------------|-------------------|--|
| ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน | ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงาน | ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง | ๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. การวิเคราะห์กำลังคน ค่างาน และจัดทำคู่มือลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) - รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหรืออัตรากำลังฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ เนื่องจากส่วนราชการในสังกัดได้ยื่นความประสงค์ปรับปรุงอัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว |
| ๒. ด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร | ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา | บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | - ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) จากประกาศรับโอนดังกล่าว มีพนักงานส่วนท้องถิ่นยื่นความประสงค์โอนย้าย ๑ อัตรา คือนางสาวณัชชนันท์ สีมา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอชานันท์ จังหวัดศรีสะเกษ มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง |

| นโยบาย | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณดำเนินการ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน |
|---|--|--|--|--|---|---|
| ๒. ด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ) | ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหา | บุคลากรได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | <p>- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คือ นางบุญญา พรหมโลก หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลหมากเหียบ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕);นางสาวแจ่มจิตร เข็มทอง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลโพ้นศรี อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕)</p> |
| ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร | ๑. ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม ๒. เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ตรง (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ) | ร้อยละของบุคลากรที่ทราบหลักสูตรการอบรม | ๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. พนักงานจ้าง ๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี มี(แบบที่ใช้ในการเข้าอบรม) | <p>ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณของแต่ละตำแหน่ง ตามหลักสูตรต่าง ๆ</p> <p>มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ ดังนี้</p> <p>๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย</p> |

| นโยบาย | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณ ดำเนินการ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน |
|----------------------------------|--|---|--|--------------------------------|-----------------------|--|
| ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ) | ๓. รวบรวมองค์ความรู้ | จำนวนองค์ความรู้ | แผนการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | ทุกคนรับทราบถึงองค์ความรู้ |
| ๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑. การจัดสวัสดิการของบุคลากร | ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากร | แผนสวัสดิการของบุคลากร | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคนตามความประสงค์ |
| | ๒. โครงการ Bic Cleaning Day หรือ กิจกรรม ๕ ส.ภายในสำนักงาน | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานที่ดีขึ้น |
| ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน | ประเมินผลการปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรรับการประเมินต่ำกว่าระดับดี | ๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับผลการประเมินครบทุกคน และไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ ราย ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย |

| นโยบาย | กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผู้รับผิดชอบ | งบประมาณดำเนินการ | ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน |
|---|--|-----------------------------------|--|--------------------------------|-------------------|---|
| ๖. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร | ๑. ประภาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม | ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม | ๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. พนักงานจ้าง | งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด | ไม่มี | - ทุกคนรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองค้ำด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนข้าราชการส่วนท้องถิ่น - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม |